

# Jaarverslag Medezeggenschapsraad Máximaschool

## Periode

Oktober 2016 tot juni 2017

## Inhoudsopgave

|   |   |
|---|---|
| Inleiding.....                                      | 2 |
| 1. Terugblik op 2016-2017 .....                     | 3 |
| 1.1 Samenstelling .....                             | 3 |
| 1.2 Scholing en vorming .....                       | 3 |
| 1.3 Advies en instemming .....                      | 3 |
| 1.4 Contacten .....                                 | 4 |
| 1.5 Directie .....                                  | 4 |
| 1.6 GMR.....  | 4 |
| 2 Voornemens en ontwikkelingen voor 2017-2018 ..... | 5 |
| 2.1 Samenstelling .....                             | 5 |
| 2.2 Speerpunten.....                                | 5 |
| 2.3 Scholing en vorming .....                       | 5 |
| 2.4 Overleg directie .....                          | 5 |
| 2.5 Verkiezingen.....                               | 5 |

## **Inleiding**

Vanuit de Wet op de Medezeggenschap (W.M.O.) is het schrijven van een jaarverslag één van de plichten van de MR. Dit jaarverslag heeft als functie om alle schoolgeledingen te informeren over de MR-activiteiten. Bovendien legt de MR via dit jaarverslag verantwoording af over haar doen en laten.

De MR op de Máximaschool functioneert sinds oktober 2002. De MR vergadert gemiddeld één keer per 6 weken op de maandagavond. Het vergaderrooster wordt aan het eind van het schooljaar in de vergadering vastgesteld. Daarnaast werkt de MR met een jaarplanning, waarin in grote lijnen aangegeven wordt welke onderwerpen wanneer behandeld dienen te worden. De jaarplanning wordt beschouwd als een “dynamisch document”, daarmee wordt bedoeld dat eventuele aanpassingen en nieuwe onderwerpen kunnen worden toegevoegd.

Het vergaderrooster en de jaarplanning zullen op de website gepubliceerd worden na het vaststellen van beide documenten aan het begin van het schooljaar.

## **1. Terugblik op 2016-2017**

### **1.1 Samenstelling**

Het afgelopen jaar bestond de MR uit de volgende personen:

#### Personeelsgeleding:

Ellen Demes, algemeen lid  
Jellien Huisman, algemeen lid  
Patrick Westerdijk, algemeen lid

#### Oudergeleding:

Barbara Huis in 't Veld-Bansema, secretaris  
Karin Mast, algemeen lid  
Selma Steenwelle, voorzitter

#### GMR:

Marlies ten Wolde, leerkracht  
Miranda Koopmans, ouder

#### Verkiezingen:

Van de oudergeleding treedt Barbara Huis in 't Veld-Bansema af. Hiervoor is Mieke Voerman toegetreden tot de oudergeleding van de MR. Ook zal bij de personeelsgeleding een wisseling plaats vinden. Jellien Huisman treedt af en Jantina Beima zal toetreden tot de MR.

### **1.2 Scholing en vorming**

De scholing ligt bij PCBO, waarbij de GMR het initiatief neemt om te inventariseren bij de MR-en wie voor scholing in aanmerking komt. PCBO heeft hiermee de kosten voor de scholing op zich genomen.

### **1.3 Advies en instemming**

Aan de volgende onderwerpen heeft de MR deze periode advies en/of instemming gegeven:

- Schoolgids Máximaschool 2016-2017
- Ouderbijdrage Máximaschool 2015-2016
- Formatie-overzicht en -planning Máximaschool 2016-2017
- Schoolbegroting Máximaschool 2015-2016
- Jaarkalender Máximaschool 2016-2017
- Jaarplan Máximaschool 2016-2017
- Jaarverslag Máximaschool 2015-2016
- Jaarverslag / Financiële verantwoording Ondernemingsraad 2015-2016
- Beleidsvoornemens Máximaschool 2016-2017
- Evaluatie VSO, BSO, TSO SKL
- Invoering Andere Schooltijden Máximaschool
- Aanpassing rusttijden personeel Máximaschool

## 1.4 Contacten

De MR heeft verschillende contacten met betrokkenen binnen en buiten de Máximaschool.

### Ouderraad

In schooljaar 2016-2017 is overleg geweest tussen de voorzitter van de MR en de OR betreffende de begroting van de OR.

### Ouders

De MR vindt het van belang dat de ouders goed geïnformeerd worden betreffende de verrichtingen van de MR. De volgende media en momenten zijn hiervoor gebruikt:

- Ouders kunnen op de website van de Máximaschool ([www.maximaschool.nl](http://www.maximaschool.nl)) informatie vinden over de MR.
- Het vergaderschema staat op de website, zodat ouders op de hoogte zijn, wanneer de MR vergadert.
- Vastgestelde notulen worden gepubliceerd op de website van de Máximaschool.

Regelmatig wordt onder de aandacht gebracht dat de vergaderingen van de MR openbaar zijn en dat iedereen een vergadering kan bijwonen, nadat men hierover contact heeft gezocht met de secretaris van de MR. Ouders kunnen voor vragen en opmerkingen ook een e-mail sturen naar [mr@maximaschool.nl](mailto:mr@maximaschool.nl).

## 1.5 Directie

Tijdens elke MR-vergadering is directeur Ank Verhoeff een half uur aangeschoven. Hierin licht zij de managementrapportage toe waarin personeelszaken als ziekteverzuim en invalbeleid worden besproken, de financiële stand van zaken, huisvesting en leerlingenaantal. Naast de algemene gang van zaken komen het gevoerde beleid en beleidsvoornemens aan de orde zoals de Schoolgids, de Jaarplanning, het Schoolplan en de formatie. Eventuele stukken werden voorgelegd waarop de directeur instemming of advies van de MR behoefde. Daarnaast heeft de voorzitter van de MR regelmatig contact met de directeur gehad. In ieder geval vond er regulier voorbereidend overleg plaats voorafgaand of aan de MR-vergaderingen, maar ook op andere momenten afhankelijk van vragen of actuele onderwerpen. De terugkoppeling vanuit de MR naar de directie vond structureel na de MR-vergadering plaats tussen een lid van de personeelsgeleding en de directeur.

## 1.6 GMR

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van PCBO Leeuwarden werd schooljaar 2016-2017 vanuit de lerarengeleding van de Máximaschool vertegenwoordigd door Marlies ten Wolde. Vanuit de oudergeleding werd de Máximaschool vertegenwoordigd door Miranda Koopmans.

## 2 Voornemens en ontwikkelingen voor 2017-2018

### 2.1 Samenstelling

#### Personeelsgeleding:

|                                  |                             |
|----------------------------------|-----------------------------|
| Jantina Beima, algemeen lid      | Verkiezingen                |
| Patrick Westerdijk, algemeen lid | Notulen op website plaatsen |
| Ellen Demes, algemeen lid        | Terugkoppeling directeur    |

#### Oudergeleding:

|                              |  |
|------------------------------|--|
| Selma Steenwelle, voorzitter | Opstellen Jaarplan MR                        |
| Karin Mast, secretaris       | Beheer mailbox MR, communicatie Máximaschool |
| Mieke Voerman, algemeen lid  | Zorgbeleid Máximaschool                      |

#### GMR:

Marlies ten Wolde, leerkracht  
Miranda Koopmans, ouder

### 2.2 Speerpunten

Het afgelopen jaar heeft de MR zich beziggehouden met de onderwerpen Deep Learning en Andere Schooltijden. Deep Learning is ook in de Jaarplanning van 2017-2018 opgenomen. De speerpunten die dit jaar op de planning staan uit het Schoolplan 2017-2018 zijn:

- Traject Teambuilding
- Verkenning vorming van een IKC
- HPS en Deep Learning
- Haalbaarheidsonderzoek Engels schoolbreed op de Máximaschool
- Team- en individuele scholing

### 2.3 Scholing en vorming

In 2017-2018 zal de GMR twee keer per schooljaar een bijeenkomst organiseren voor alle leden van de MR. De eerste bijeenkomst (begin van het schooljaar) is een cursus voor nieuwe MR-leden.

De tweede bijeenkomst (maart) is de achterbanbijeenkomst. Dit is een gezamenlijke bijeenkomst met de MR en GMR. Deze bijeenkomst is bedoeld om thema's en onderwerpen te bespreken die leven vanuit de MR.

### 2.4 Overleg directie

De overlegstructuur met de directeur, Ank Verhoeff, blijft onveranderd: voorafgaand aan de MR-vergaderingen vindt er regulier voorbereidend overleg plaats. Tijdens elke MR-vergadering schuift de directeur een half uur aan om de managementrapportage toe te lichten en eventuele stukken voor te leggen waarop zij instemming of advies van de MR behoeft. Na elke MR-vergadering vindt vanuit de MR zowel mondeling als schriftelijk terugkoppeling plaats aan de directeur door een lid van de personeelsgeleding.

### 2.5 Verkiezingen

MR-leden worden aangesteld voor een periode van drie jaar. Om ervoor te zorgen dat niet alle leden op hetzelfde tijdstip aftreden, heeft de MR een rooster van aftreden gemaakt. Volgens dit rooster treedt in het schooljaar 2018-2019 Selma Steenwelle af. Er zullen dit schooljaar verkiezingen gehouden worden.

Voor de personeelsgeleding geldt dat er geen verkiezingen worden gehouden, maar dat de periode van zitting in de MR voor Patrick Westerdijk afloopt. De directie wijst een nieuw personeelslid toe voor de MR.